



LA HOJA

Boletín informativo Sintraintabaco | Agosto 2022



**DEL TRIUNFO
ELECTORAL
A LA DISPUTA
POLÍTICA**

Foto: Presidencia de la República de Colombia.

Sintraintabaco

DEL TRIUNFO ELECTORAL A LA DISPUTA POLÍTICA

Sin duda alguna el resultado de las pasadas elecciones presidenciales ha venido incrementando esa sensación de cambio y que marca un punto histórico en Colombia que no es dable a otra interpretación.

El respaldo masivo en las urnas a Gustavo Petro y su fórmula vicepresidencial Francia Márquez, tiene su origen en la frialdad y desprecio del régimen representado en su momento por Iván Duque hacia los sectores más vulnerables. Frivolidad evidenciada en pleno pico de la pandemia donde sus acciones solo se limitaron a un programa televisivo dejando a un lado una respuesta más contundente para los sectores populares como una renta mínima básica.

Los sectores sociales, además de expresar su inconformidad a través de las movilizaciones y de un paro multisectorial, acudieron a la vía electoral para dejar clara su inconformidad acumulada frente a un Estado exclusivo y excluyente.

La expectativa puesta en la realización de cambios es evidente. Hay una necesidad de reducir la pobreza, posibilitar el acceso a educación universitaria de alta calidad, un sistema de salud que no esté mercantilizado por conglomerados privados, son solo algunos de los puntos donde se reclaman cambios estructurales.

Además, en materia de empleo, se hace indispensable poner en la agenda el

estatuto del trabajo donde se garanticen contrataciones directas, derecho de asociación y una materialización real del derecho de huelga. Son estas, entre otras, las demandas que los sectores sociales quieren avanzar.

Sin embargo, después del triunfo electoral, viene la disputa política. Los sectores políticos tradicionales, empresariales nacionales y multinacionales, que se han usufructuado a costa de suprimir derechos y cerrar fuentes de empleo, se interpondrán ante cualquier posibilidad de cambio o avance en derechos de toda índole acudiendo, como es su costumbre, a la estigmatización, judicialización, argucias y a ejércitos privados para contener cualquier cambio.

El gabinete actual que encabeza el presidente Gustavo Petro Urrego y que deberá velar por los intereses de todos los colombianos quedó conformado de la siguiente manera:

Francia Elena Márquez, vicepresidenta; **Hernando Alfonso Prada Gil**, ministro del interior; **Álvaro Leyva Durán**, ministro de relaciones exteriores; **José Antonio Ocampo Gaviria**, ministro de hacienda y crédito público; **Néstor Iván Osuna Patiño**, ministro de justicia y del derecho; **Iván Velásquez Gómez**, ministro de defensa nacional; **Cecilia Matilde López Montaña**, ministra de agricultura y desarrollo rural; **Diana Carolina Corcho Mejía**, ministra de salud y protección social; **Gloria Inés Ramírez**

Ríos, ministra de trabajo; Irene Vélez Torres, ministra de minas y energía; Darío Germán Umaña Mendoza, ministro de comercio, industria y turismo; Alejandro Gaviria Uribe, ministro de educación nacional; María Susana Muhamad González, ministra de ambiente y desarrollo sostenible; Marta Catalina Velasco Campuzano, ministra de vivienda, ciudad y territorio; Mery Janeth Gutiérrez Cabeza, ministra de las TIC; Guillermo Francisco Reyes González, ministro de transporte; Patricia Elia Ariza Flórez, ministra de cultura, Arturo Luis Luna Tapia, ministro de ciencia, tecnología e innovación y María Isabel Urrutia Ocoró, ministra del deporte.

Dado este escenario, se hace indispensable generar una participación en todos los escenarios de discusión con el fin de materializar formas de vida digna que han sido arrebatadas por más de 200 años. Pero el campo de dialogo se nutre también de la movilización, los paros, las huelgas, todos los derechos conquistados siempre han sido anteceditos por la consciencia en la lucha, así que son cuatro años en los que se hará necesario construir un bloque que represente a los sectores menos favorecidos y avanzar hacia una sociedad más justa.



Sintraintabaco

Síguenos en Instagram

@sintraintabaco

Sintraintabaco

CONOCE NUESTRA ORGANIZACIÓN Y HAZ PARTE DE ELLA

Para Sintraintabaco es de orgullo contar con 84 años de lucha contra las políticas de Coltabaco y luego PMI que afectan a todos los trabajadores.

A través de estos años hemos conseguido nuevas victorias, siempre manteniendo intacta nuestra Convención Colectiva de Trabajo y buscando mejores condiciones laborales para todos.

Estos logros han sido gracias al apoyo de los trabajadores quienes han creído en sus dirigentes sindicales y les han brindado su apoyo incondicional.

Por esta razón, exaltamos y reiteramos la importancia de todos los trabajadores en nuestra lucha conjunta y desde Sintraintabaco hacemos una invitación fraternal a aquellas compañeras y compañeros que aún no se han afiliado a nuestra organización para que lo hagan.

Es de suma importancia seguir contando con el apoyo de todos los trabajadores para de esta manera, unidos, le hagamos frente a las políticas anti obreras que esta multinacional adelanta en la búsqueda de su beneficio a costa del desmejoramiento de la calidad de vida del trabajador y su familia, atacando nuestra Convención Colectiva de Trabajo y los derechos conquistados durante años.

Sintraintabaco es una organización de puertas abiertas en las que todos son bienvenidos y en donde quienes hacemos parte de ella estamos siempre prestos a escucharlos.



¿CÓMO PUEDEN DECIR LO QUE DICEN — HACIENDO LO QUE HACEN —

Ante la difícil situación que estamos atravesando los trabajadores y las trabajadoras en general de Colombia, le sumamos los planteamientos empresariales, las reformas tributarias, la inflación y los elevados precios de la canasta familiar. El precario servicio de salud no es lo único que debemos enfrentar los trabajadores al servicio de Coltabaco S.A.S. filial de Philip Morris International. Como organización Sindical denunciamos los atropellos a los que somos sometidos y con los que, claramente, no estamos de acuerdo.

Es nuestra herramienta más valiosa y un deber dar a conocer a nuestros afiliados y a la opinión pública las maniobras y planes que elabora esta multinacional con el fin de aportar más al deterioro económico de sus colaboradores. Por otro lado, como no puede ser de otra manera, estamos obligados también a mostrar nuestras discrepancias por medio de manifestaciones públicas.

Actualmente los trabajadores tercerizados de Eficacia al servicio de COLTABACO S.A.S y los trabajadores directos de COLTABACO S.A.S nos encontramos enfrentando injustificados COBROS por parte del prestador de servicio Renting Colombia, este último, PROVEEDOR de la flota vehicular a COLTABACO S.A.S. Cobros que calificamos como abusivos y violatorios a cualquier reglamentación que pueda existir. Mientras que por su parte y en contravía, RENTING COLOMBIA afirma que dichos cobros están totalmente justificados.

Cómo se atreven a decir que están totalmente justificados cuando a los trabajadores les están cobrando arreglos y/o el cobro de partes de los vehículos herramienta de trabajo bajo una sola visión: la de ellos. Todo esto sin tener en cuenta la

versión del trabajador.

El cobro o descuento de los arreglos que Renting le realiza a vehículos con pólizas colectivas, daños que se generan en el desarrollo de las labores diarias, culpando al trabajador usuario del vehículo como si éste causara daños al vehículo intencionalmente y, si así fuese este el caso, debería aportarse las unas pruebas necesarias que así lo demuestren y, como si no fuese poco, en la pérdida de piezas de los vehículos a manos de la delincuencia del país, como si fuese culpa del trabajador el alto índice de inseguridad que atraviesa nuestra sociedad, también colocan al trabajador a comprar las piezas hurtadas.

Estamos convencidos de que unificar criterios entre Organización y Compañía podría ser el mejor camino para evitar los perjuicios económicos que esta situación le esta generando a los trabajadores de Coltabaco S.A.S pertenecientes al área comercial.

Hay muchas cuestiones más que podríamos denunciar para ratificar lo que hemos afirmado. Pero, por nuestra parte, intentaremos dejarlo aquí. Nos parece que lo mejor para los trabajadores y las trabajadoras es que la compañía se sienta con Renting Colombia a revisar las coberturas de sus pólizas ya que deben ser de cobertura total para atender cualquier tipo de infortunio ya que los trabajadores no somos culpables ni actuamos con dolo cuando se trata de nuestras herramientas de trabajo.

El sindicato trabajará en propuestas concretas para plantearle a la empresa y aportar en pro de la mejoría de las condiciones laborales, sociales, económicas y en ese camino poder encontrarnos.

**ASÍ ES EL CAPITALISMO DEL MUNDO Y
PHILIP MORRIS NO ES AJENO A ESTA
AFIRMACIÓN.**



Sintraintabaco

www.sintraintabaco.org



sintraintabaco



sintraintabaco